



# Le Mutualiste 48

Bulletin Départemental »

GR O U P E **vyv**

Novembre 2018 N°7



**UTILITÉ SOCIALE**  
**LUCRATIVITÉ LIMITÉE**  
 FINANCEMENT PARTICIPATIF

**COOPÉRER**  
**S'ENTRAIDER**

TRAVAILLER AUTREMENT

**MUTUELLE**

**RESPECTER** Projets

Initiatives

**CRÉER** **CIRCUIT COURTS**

SANTÉ

UTILITE SOCIALE ET PERFORMANCE ECONOMIQUE

Banques

Le réseau des CRESS - [www.lemois-ess.org](http://www.lemois-ess.org)

**Le mois de l'Économie Sociale et Solidaire**

COMMERCE ÉQUITABLE

**ÉGALITÉ**

Emplois non délocalisables

*Animer*

**COOPÉRATION**

## TOUS SOLIDAIRES DES SINISTRÉS DE L'AUDE

Les intempéries qui ont touché le département de l'Aude ont fait plusieurs victimes et causé des dégâts considérables ainsi que des milliers de sinistrés. L'union Solidarité Laïque, dont le groupe MGEN est partenaire, lance un appel à dons d'urgence pour apporter soutien et réconfort aux enfants du département.

> <http://www.solidarite-laique.org/je-milite/solidaires-avec-les-sinistres-de-laude/>

## UNE ANNÉE CHARNIÈRE



De gauche à droite :

**M. Olivier FOURNIÉ,**

président MGEN de l'Aude

**M. Yannick LABORY,**

président MGEN de l'Hérault ;

**M<sup>me</sup> Catherine GONZALEZ,**

présidente MGEN de la Lozère ;

**M. Guy CASSARD,**

président MGEN du Gard ;

et **M. Christophe PATIER,**

président MGEN

des Pyrénées-Orientales.

Depuis de nombreuses années déjà, MGEN a mis en place des réseaux conventionnés en santé, dentaire, optique et audioprothèse pour permettre au plus grand nombre d'accéder à des soins de proximité et des équipements de qualité.

La réforme du "reste à charge zéro" en matière d'optique et de prothèses dentaires et auditives, va impacter ce dispositif et accroître nos dépenses, alors que les coûts de santé ne cessent de progresser de près de 3 % par an. Dans le même temps, les cotisations n'ont pas augmenté en 2017 et le gel du point d'indice sur les salaires participe à la détérioration du résultat financier. Des évolutions seront essentielles pour revenir à un modèle économique équilibré.

Lors de l'assemblée générale 2018, le président de la MGEN a donné le cap : « *Nous devons composer dans un environnement contraint, plus rude car plus concurrentiel. Opposons à ce monde une idée nouvelle : la solidarité... Il nous faut réinventer une mutuelle plus agile pour s'adapter aux besoins de nos adhérents, pour répondre aux contraintes de demain, pour défendre nos valeurs...* ». ■

Rentrée 2018 décisive pour la MGEN, dans un contexte de concurrence du référencement dans l'Éducation Nationale et après l'annonce de résultats déficitaires en 2017.

L'Assemblée Générale 2018 à Paris a donc approuvé les nouvelles dispositions dont la reconfiguration du groupe MGEN, l'évolution des cotisations et des offres MGEN Santé et Prévoyance. Cette année charnière voit le changement de gouvernance, la construction d'un nouveau plan stratégique, la généralisation de la nouvelle organisation territoriale, la création de VYV, le renouvellement du référencement au ministère de l'Éducation Nationale et le renforcement du partenariat avec la MAIF.

Le rapprochement avec la MAIF spécialisée dans l'assurance incendie, accidents et risques divers, favorisera la protection de la personne et de ses biens auprès de nos adhérents respectifs.

MGEN a toujours placé l'adhérent au cœur de ses actions, faisant de l'égal accès aux soins une valeur fondamentale de son identité mutualiste.

Les président(e)s du Languedoc-Roussillon

### Bulletin de la section MGEN de la Lozère

Rue Petite Roubeyrolle, Immeuble Montmimat - 48000 Mende

### Directrice de la publication

Catherine GONZALEZ

### Comité de rédaction - Conception

Commissions communication départementales et régionale Languedoc-Roussillon

### Crédit photos

© mgen - © SD48 - Fotolia

### Réalisation

Vallaud/Conseil en communication

### Impression

Pure Impression, Mauguio

Tirage | 375 exemplaires



## MGEN à votre service

### Un accueil téléphonique :

**Pour toutes vos questions :**

du lundi au vendredi de 8 h à 18 h 30

3676

Service gratuit + prix appel

### Des conseillers pour vous accueillir :

Rue de la Petite Roubeyrolle  
Immeuble Mont Mimat  
48000 Mende

### Horaires d'ouverture :

Lundi de 10 h à 17 h 30

Du mardi au vendredi

de 9 h à 17 h 30

Période vacances scolaires :

fermeture à 16 h 30

### Trois solutions pour nous écrire :

» Adresse Postale : MGEN - BP 34  
48001 MENDE Cedex

» Adresse Internet : [sd048@mgen.fr](mailto:sd048@mgen.fr)

» Télécopie : 04 66 49 38 16

### Votre espace personnel

» Internet MGEN : [mgen.fr](http://mgen.fr) ■

mgen\*

GRUPE vyv

RASSURCAP SOLUTIONS

Assurance décès

Capital à partir de 20 000 €



J'AI BEAU ÊTRE SON SUPER PAPA, JE NE SUIS PAS IMMORTEL.

Rassurcap Solutions : le pouvoir de protéger vos proches après vous.

Nul ne peut prédire son avenir, mais nous pouvons tous protéger celui de nos proches. Pour mettre votre famille à l'abri financièrement en cas de décès ou d'Invalidité Permanente Absolue, MGEN vous propose Rassurcap Solutions en partenariat avec la MAIF.

Pour en savoir plus et réaliser votre bilan prévoyance personnalisé gratuit, contactez-nous au

3676 Service gratuit + prix appel

MUTUELLE SANTÉ PRÉVOYANCE

www.antigel.agency - 01136 - Janvier 2018 - © Jean-Pierre Salle - Ce document est non contractuel - Réf.: APPRS0118

RASSURCAP SOLUTIONS



ensemble pour votre prévoyance

Demande d'information

Nom\* ..... Prénom\* .....

Âge\* .....

Adresse .....

CP ..... Ville .....

Tél..... E-mail.....

\*Champs obligatoires. En indiquant votre numéro de téléphone et/ou votre adresse électronique, vous acceptez de recevoir des informations sur l'offre MGEN par voie électronique.

- Je souhaite être contacté(e) par un conseiller pour obtenir plus d'informations.
 Je suis intéressé(e) par un bilan prévoyance personnalisé gratuit.

Renvoyer ce coupon complété à votre section ou via courriel à monconseiller@mgen.fr

Conformément à la loi « Informatique et Libertés » du 6 janvier 1978, les informations demandées sont obligatoires pour le traitement de votre dossier qui, à défaut, ne peut être effectué. Elles sont destinées à l'usage interne de la mutuelle et de ses sous-traitants ou prestataires techniques. Vous pouvez exercer vos droits d'accès, de rectification et d'opposition par courrier accompagné d'un justificatif d'identité auprès de Centre MGEN - Gestion CNIL - 68 avenue Joseph Rollo 78321 LE MESNIL SAINT-DENIS CEDEX pour les adhérents MGEN et auprès de MGEN Filia - Gestion CNIL - CS 90899 - 34012 MONTPELLIER CEDEX 01 pour les adhérents MGEN Filia. Si vous ne souhaitez pas recevoir d'autres informations sur les offres de la mutuelle MGEN, veuillez cocher la case ci-contre [ ] Vos données pourront être cédées aux partenaires de la mutuelle à des fins de prospection. Si vous ne le souhaitez pas, veuillez cocher la case ci-contre [ ] Le contrat Rassurcap Solutions est conçu et géré par Parnasse-MAIF, filiale assurance vie de la MAIF et proposé par MGEN. MGEN, Mutuelle Générale de l'Éducation Nationale, immatriculée sous le numéro SIREN 775 685 399, MGEN Filia, immatriculée sous le numéro SIREN 440 363 588, mutuelles soumises aux dispositions du livre II du code de la Mutualité, ayant leur siège social au 3 square Max Hymans, 75748 PARIS CEDEX 15. Parnasse-MAIF - "Le Pavois" - 50 avenue Salvador Allende - CS 90000 - 79029 NIORT CEDEX 9. Société anonyme au capital de 122 000 000 € - RCS Niort B 330 432 782 - Entreprise régie par le Code des assurances.

## ESPACE SCT-O

# Mise en place d'un espace d'échanges paritaire sur les conditions de travail

La MGEN Occitanie et le Réseau Anact-Aract lancent le premier espace d'échanges de pratiques entre les acteurs des instances santé et conditions de travail des Fonctions Publiques, nommé l'**Espace SCT-O** (**E**space **S**anté **C**onditions de **T**ravail **O**ccitanie).



“ Notre CHSCT fonctionne mais ne vit pas, il nous manque des clés pour en faire une instance vraiment efficace ”

Les questions de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail au sein des organisations publiques deviennent vastes et complexes, du fait de l'accélération des transformations dans la fonction publique d'état, et de leurs impacts sur

les conditions de travail et la santé des agents (accidents du travail, maladies professionnelles, absentéisme, conflits, désengagement, etc...).

Le CHSCT est le lieu privilégié pour travailler sur ces sujets ; c'est un espace d'échanges où employeur et représentants du personnel partagent leurs points de vue sur les enjeux de santé des agents et définissent ensemble les priorités pour l'action.

Pourtant des CHSCT peinent parfois à trouver leur place, à instaurer un dialogue qui permette de travailler sur certaines questions et d'aboutir à des actions de prévention opérationnelles.

**Pour progresser sur ces points, deux axes sont essentiels :**

- Mieux travailler ensemble au sein du CHSCT.
- Mettre en œuvre des démarches pour traiter efficacement les problématiques de conditions de travail.

MGEN et le Réseau Anact-Aract proposent la mise en place d'un espace d'échanges et d'outillage commun aux représentants des employeurs et du personnel au sein des CHSCT ; cet espace est spécifiquement dédié à la Fonction Publique.

“ Comment conduire concrètement des projets ensemble, chacun à sa place ? ”

*Si au cours de l'Espace SCT-O, la Fonction Publique voit ses instances de représentation du personnel évoluer, les apports et échanges intégreront ces changements.*



### À QUI S'ADRESSE L'ESPACE SCT-O ?

Cet espace régional s'adresse **aux binômes paritaires président/secrétaire de CHSCT des fonctions publiques**. Peuvent y participer des acteurs ressources internes mobilisés dans les CHSCT.

### QUELS SONT LES OBJECTIFS DE L'ESPACE SCT-O ?

Les objectifs de l'Espace SCT-O se situent à **plusieurs niveaux** :

- Travailler ensemble et **partager des expériences** issues de différents environnements.
- Identifier des **ressources et des outils** pour comprendre et agir.
- Favoriser le passage **du diagnostic au plan d'actions**.
- Renforcer le passage du **CHS au CHSCT**.
- Tirer des enseignements sur l'espace pour envisager **un transfert au niveau national**.

“ Comment éviter les questions qui tournent en boucle et y apporter des réponses ? ”

*Ce projet, piloté en Occitanie à titre expérimental, a associé la plateforme régionale d'appui interministériel à la GRH. Il a vocation à s'inscrire à l'échelon national et à être déployé au sein de chaque région.*

“ Nous avons besoin de construire un CHSCT utile pour chaque agent et reconnu par tous ”

### Un partenariat entre MGEN et le Réseau Anact-Aract pour appuyer les organisations publiques dans leurs actions en santé au travail

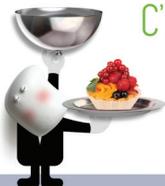
MGEN est partenaire du Réseau Anact-Aract depuis 2014. Ensemble, ils travaillent à mettre en œuvre des démarches de prévention et d'amélioration de la qualité de vie au travail.

Mutuelle santé professionnelle, MGEN s'investit en effet particulièrement dans la santé au travail. La qualité de vie au travail est un facteur essentiel de la santé en général et a un impact avéré sur l'emploi. MGEN s'implique donc pleinement sur ces enjeux, au bénéfice des agents des fonctions publiques. Elle a développé tout naturellement des actions en partenariat avec le Réseau Anact-Aract pour aider les acteurs des Fonctions Publiques à agir sur la prévention des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail.





ENGAGEMENTS QUALITÉ RELATION ADHÉRENT  
**BIEN FAIRE  
C'EST SATISFAIRE**



## NOS 10 ENGAGEMENTS DE SERVICE

- 1 Vous bénéficiez d'une prise de contact facilitée : en agence, vous êtes accueilli par un conseiller disponible, et vous disposez d'un numéro unique<sup>(1)</sup> pour joindre un conseiller spécialisé.
- 2 Nous communiquons les modifications, les évolutions et les nouveautés liées à votre contrat sur notre site Internet et dans nos publications.
- 3 Vous pouvez consulter vos remboursements et contrats, gérer vos données personnelles et adresser vos demandes sur votre espace personnel Internet.
- 4 Nous vous adressons les documents justificatifs de l'adhésion à votre complémentaire santé sous 10 jours<sup>(2)</sup>.
- 5 Nous procédons à vos remboursements santé en 48 h<sup>(3)</sup> si vous utilisez votre carte Vitale.
- 6 Nous apportons une réponse immédiate<sup>(4)</sup> à toute demande de souscription d'assurance de prêt, réalisée lors d'un rendez-vous dans un de nos points d'accueil.
- 7 Nous réalisons une étude personnalisée de vos prises en charge en 9 jours<sup>(2)</sup> pour les soins dentaires et l'hospitalisation<sup>(5)</sup>, et en temps réel dans le réseau optique agréé.
- 8 Nous mettons à votre disposition un réseau de professionnels de santé conventionnés ou agréés pour une meilleure maîtrise de vos dépenses.
- 9 Nous répondons sous 12 jours<sup>(2)</sup> à vos demandes de clarification et/ou réclamations.
- 10 Nous évaluons quotidiennement votre satisfaction.

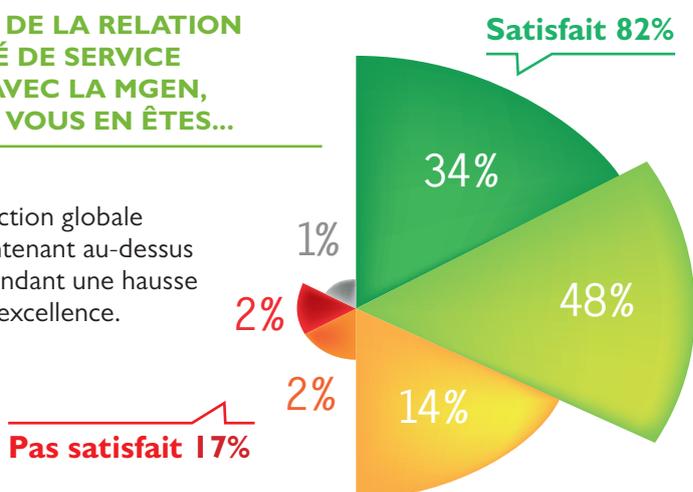
# BAROMÈTRE DE SATISFACTION

Chaque année, la MGEN réalise auprès de ses adhérents une enquête de satisfaction portant sur la vie de leur contrat, la consommation de prestations, leurs habitudes de contact et les satisfactions associées, leurs éventuelles expressions d'insatisfaction, la connaissance de la certification engagements de services Afnor, leur satisfaction globale.

**QUELQUES CHIFFRES CLÉS**  
sur l'enquête 2018 qui a été réalisée  
auprès de 1503 adhérents du 19 juin au 5 juillet 2018

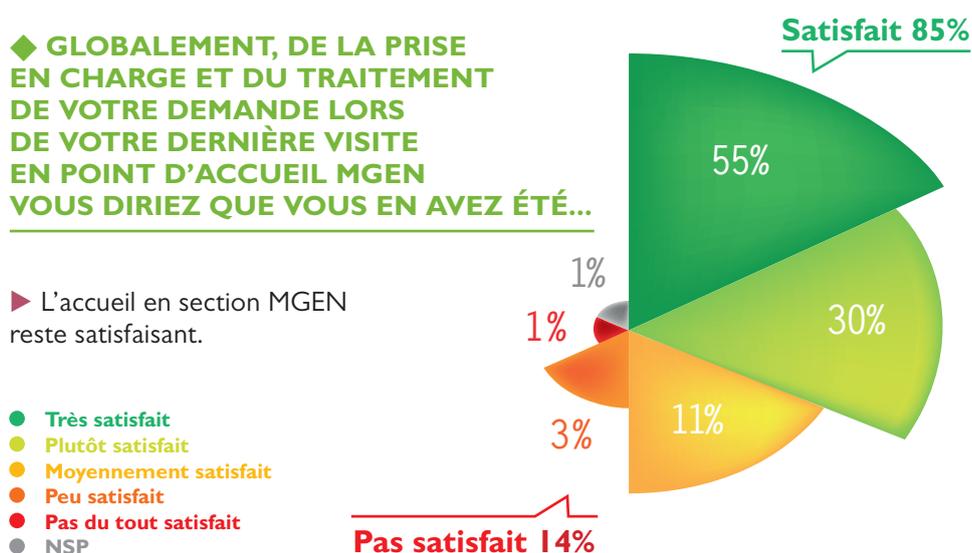
### ◆ GLOBALEMENT DE LA RELATION ET DE LA QUALITÉ DE SERVICE QUE VOUS AVEZ AVEC LA MGEN, VOUS DIRIEZ QUE VOUS EN ÊTES...

► Le niveau de satisfaction globale se stabilise, en se maintenant au-dessus de 80 %. Notons cependant une hausse significative du taux d'excellence. (28 % en 2017)



### ◆ GLOBALEMENT, DE LA PRISE EN CHARGE ET DU TRAITEMENT DE VOTRE DEMANDE LORS DE VOTRE DERNIÈRE VISITE EN POINT D'ACCUEIL MGEN VOUS DIRIEZ QUE VOUS EN AVEZ ÉTÉ...

► L'accueil en section MGEN reste satisfaisant.



**34%** l'ont déjà recommandée à leur famille, un ami, un collègue pour sa qualité de service

(1) Uniquement en métropole. Coût d'un appel local depuis un poste fixe, hors coût éventuel de l'opérateur. (2) Délai indiqué en jours calendaires. (3) Hors délais bancaires. Délais indiqués en heures/jours calendaires. (4) Réponse immédiate (accord ou nécessité d'une étude complémentaire), sous condition de pièces complètes jointes à votre dossier, et d'enregistrement de vos données de souscription par votre conseiller. (5) Sous réserve de réception de l'ensemble des éventuelles pièces justificatives nécessaires pour mener l'étude personnalisée.

MGEN, Mutuelle Générale de l'Éducation nationale, n°775 685 399, MGEN Vie, n°441 922 002, MGEN Fila, n°440 363 588, mutuelles soumises aux dispositions du livre II du code de la Mutualité - MGEN Action sanitaire et sociale, n°441 921 913, MGEN Centres de santé, n°477 901 714, mutuelles soumises aux dispositions du livre III du code de la Mutualité.

mgen\*

GRUPE vyv

# MGEN AVANTAGE.FR LIBÈRE VOS ENVIES DE LOISIRS !



**Vous aimez lire, aller au théâtre ou à des concerts, découvrir le monde, visiter des musées, pratiquer une activité physique ? Rendez-vous sur [mgenavantage.fr](https://mgenavantage.fr) et profitez de centaines d'offres pour vivre vos loisirs sans vous priver !**

## TOUTE LA CULTURE ET LES LOISIRS MOINS CHERS

Grâce à [mgenavantage.fr](https://mgenavantage.fr), vous bénéficiez en tant qu'adhérent MGEN d'avantages exclusifs sur un ensemble d'offres culturelles, de loisirs, de sport et de vacances partout en France et surtout près de chez vous !

### DÉCOUVRIR UNIVERS CULTURE

Concerts, spectacles, théâtres, musées, expositions, mais aussi abonnements presse, cinémas, librairies...

### S'ÉVADER UNIVERS VOYAGES & VACANCES

Locations, séjours, hôtellerie, thalasso... Profitez de séjours bien-être, de vacances en campings-villages, d'hôtels de qualité au meilleur prix partout dans le monde.

### PARTAGER UNIVERS LOISIRS

Visitez les plus beaux monuments de l'Hexagone, du château d'Azay-le-Rideau au Palais de Tau. Amusez-vous dans les plus grands parcs d'attractions et animaliers (Puy du Fou, Parc Astérix, Futuroscope...).

### SE DÉPASSER UNIVERS SPORTS

Clubs de sport, équipements, grandes compétitions... Bénéficiez de tarifs préférentiels sur votre abonnement parmi 2 000 salles de sport en France.

## TOUTE L'ANNÉE DES BONS PLANS PRÈS DE CHEZ VOUS

[mgenavantage.fr](https://mgenavantage.fr), c'est aussi la culture, les voyages, les loisirs à deux pas de chez vous ! Outre les avantages sur les grandes marques, vous bénéficiez de nombreux partenariats avec les acteurs culturels locaux : réductions sur les cinémas de votre quartier, les théâtres, les musées, les festivals régionaux et les associations proches de votre lieu de vie.

### [mgenavantage.fr](https://mgenavantage.fr) — VIVEZ VOS PASSIONS À PRIX RÉDUIT

Zéro contrainte, un maximum d'avantages : [mgenavantage.fr](https://mgenavantage.fr), c'est un accès en ligne pour profiter de toutes les offres instantanément !



**DES OFFRES EXCLUSIVES  
NÉGOCIÉES POUR LES ADHÉRENTS  
MGEN**



**DES BONS PLANS À PROXIMITÉ  
GRÂCE À LA GÉOLOCALISATION  
ET LA CARTE MGEN AVANTAGE**



**DES ACHATS EN LIGNE  
100% SÉCURISÉS**



## L'ESS : mois de l'Économie Sociale et Solidaire novembre 2018

L'économie sociale et solidaire est en croissance régulière.

Elle représente en France :

• **164 077**

**ENTREPRISES**

(+ 1 % depuis 2008)

• **221 136**

**ÉTABLISSEMENTS**

**EMPLOYEURS**

(+ 3 % depuis 2008)

• **2 372 812**

**SALARIÉ.E.S**

(+ 5 % depuis 2008) soit 10,5 % de l'emploi et 14 % de l'emploi privé

• **2 024 605**

**SALARIÉ.E.S EN ETP**

(+ 7 % depuis 2008)

L'économie sociale et solidaire est

« un mode d'entreprendre et de développement économique adapté à tous les domaines de l'activité humaine ».

Les entreprises de l'ESS existent sous différentes formes : associations, mutuelles, coopératives ou fondations.

La région Occitanie est la 3<sup>ème</sup> région de France pour l'ESS en nombre de salariés et d'établissements employeurs. Les entreprises de l'ESS sont ancrées dans les territoires. Elles participent à leur attractivité et leur dynamisme. Ainsi, deux tiers des communes françaises comptent au moins une entreprise de l'ESS !



### « Mon ESS à l'École »

« Mon ESS à l'École » consiste en la création, en classe, d'une entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire par des collégiens en cycle 4 (de la cinquième à la troisième), des lycéens, qu'ils soient en filière agricole, générale, technologique ou professionnelle ou des étudiants.

La démarche de « Mon ESS à l'École » a pour vocation de responsabiliser les jeunes en faisant d'eux des acteurs à part entière d'un projet entrepreneurial, collectif et d'utilité sociale. Au-delà des nombreuses compétences qu'ils développeront au travers de cette expérience, ils vont, par la pratique, s'approprier et donner sens aux valeurs d'égalité, de coopération et de solidarité que porte l'Économie Sociale et Solidaire. Cette expérience permet également aux jeunes d'appréhender le monde économique et professionnel qui les entoure, en vue de leur orientation scolaire et professionnelle. Ainsi, « Mon ESS à l'École » concourt à l'application des recommandations des parcours Avenir et parcours Citoyen.

Pour tout renseignement : [www.monessalecole.fr](http://www.monessalecole.fr)





## LE MOIS DE L'ESS

Depuis 10 ans, les Chambres Régionales de l'Économie Sociale et Solidaire (CRESS) organisent le mois de l'ESS en novembre. De nombreux événements et actions sont organisés dont MGEN est partenaire nationalement et localement. L'objectif est de faire découvrir au grand public, et donc à nos adhérents aussi, ces entreprises qui défendent des valeurs communes (non lucrativité, gouvernance démocratique).



### • MGEN A SOUHAITÉ ORGANISER UN CINÉ DÉBAT :

Ce sont plus de 40 salles de cinéma qui projettent le film "les coriaces sans les voraces".

Ce 3<sup>ème</sup> film de Claude HIRSCH nous donne l'occasion d'avoir des nouvelles de la société coopérative ouvrière provençale de thés et infusions, Scop-Ti, ex-Fralib, et de ses salariés qui ont repris leur entreprise après plus de 3 ans et demi de grève. Après une lutte de 1336 jours, les salariés de l'usine Unilever ont obtenu de reprendre leur entreprise et d'en faire une SCOP.

- Où en sont-ils aujourd'hui ?
- Quels sont leurs nouveaux défis ?
- Comment gère-t-on une coopérative ouvrière ?

Le réalisateur suit depuis longtemps l'aventure et a voulu répondre à ces questions en filmant le

quotidien de ces salariés d'un nouveau genre

Plusieurs ciné-débats sont organisés dans la région. Le premier a eu lieu à Nîmes le 29 octobre et le deuxième aura lieu à Montpellier le 22 novembre à 20 h au cinéma UTOPIA et le troisième à Perpignan le 11 décembre au Castillet.

Pour chaque séance, nous avons fait le choix de soutenir le film et l'entreprise Scop-Ti à laquelle le réalisateur reverse les droits du film : les séances sont donc payantes.

Après la projection, un débat est prévu et vous pourrez poser vos questions au réalisateur (Nîmes) ou à un représentant de Scop-Ti. Des militants bénévoles MGEN vous accueilleront et vous proposeront de prolonger ce moment par une dégustation de thé Scop-Ti ou 1336.

**Nous vous attendons nombreux mais attention les places sont limitées !**



Site internet : [www.lemois-ess.org](http://www.lemois-ess.org) pour découvrir les autres événements du mois de l'ESS.

# LES CORIACES

AVEC AUDREY VERNON – RÉALISATION CLAUDE HIRSCH

# SANS LES VORACES



## Ciné-débats

organisés à Nîmes,  
Montpellier et Perpignan  
(cf pages précédentes)

## Un DVD du film

Accompagné d'un guide pédagogique,  
est mis à disposition pour les lycées.

Ce guide a été élaboré par un groupe pluridisciplinaire d'enseignants. Il propose des pistes de travail pour tous les niveaux (2° à Terminale) et de nombreux thèmes en lien avec les programmes pédagogiques.

Pour emprunter le DVD  
et le guide pédagogique :  
contactez votre section MGEN.



Dans le cadre du mois de l'économie sociale et solidaire, le Groupe MGEN a le plaisir de vous inviter à la projection du film « Les coriaces sans les voraces » de Claude Hirsch. Après une lutte de 1336 jours, les salariés de l'usine Unilever ont obtenu de reprendre leur entreprise et d'en faire une SCOP, la Scop-Ti ex-Fralib, société coopérative ouvrière provençale de Thés et infusions. Où en sont-ils aujourd'hui ? Quels sont leurs nouveaux défis ? Comment gère-t-on une coopérative ouvrière ? Le réalisateur, qui suit depuis longtemps l'aventure, a voulu répondre à ces questions en filmant le quotidien de ces salariés d'un nouveau genre. La projection sera suivie d'un débat.



GRUPE **vyv**

Entrée payante



## VOTRE OFFRE MGEN SANTÉ PRÉVOYANCE ÉVOLUÉE !

Afin de répondre aux besoins de certains adhérents d'être mieux protégés en prévoyance, l'assemblée générale de juillet dernier a voté un niveau supplémentaire de prévoyance intitulé Prévoyance Actif Renforcée (PAR).



**Cette offre sera mise en production le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et répond à un double objectif par rapport à l'offre prévoyance actuelle, prévoyance actif :**

- Prise en charge plus importante du Traitement indiciaire Brut.
- Prise en charge de la couverture des primes et indemnités non maintenues par l'employeur.

Cette nouvelle offre est distribuée dans un premier temps aux adhérents issus de la MGET ayant souscrit le module CNP-Alptis. Ces mutualistes sont ciblés prioritairement car leurs primes constituent souvent une part importante de leur revenu. Un courrier leur a été envoyé, les incitant à renvoyer le bulletin de changement de formule et le courrier de résiliation du module Alptis. L'offre prenant effet au 1<sup>er</sup> janvier, ils ne subiront aucune rupture de couverture.

Afin d'amplifier la communication sur prévoyance Actif Renforcée et d'en expliquer le contenu, une réunion s'est tenue le vendredi 28 septembre dans les locaux de la DDT à Mende. Animée par Fabrice Bouquet, administrateur national de MGEN, ce moment d'échanges a réuni une vingtaine d'adhérents. Remercions la direction de la DDT d'avoir permis la tenue de cette réunion.



• Réunion sur la prévoyance Actif Renforcée du vendredi 28 septembre à Mende. Animée par Fabrice Bouquet, administrateur national de MGEN.



## LA MGEN DE LOZÈRE, PARTENAIRE DU MUSÉE DU LOUVRE

**Le musée du Louvre a conçu un dispositif alliant reproductions physiques et outil numérique, “Images du Louvre”.**



Composé de panneaux sur toile autoportants, le kit “Images du Louvre” propose la reproduction en haute définition d’une quinzaine de chefs-d’œuvre du musée montrant la diversité de ses collections : sculptures, peintures et objets d’art... de l’Antiquité au XIX<sup>e</sup> siècle. Ainsi, Le Scribe accroupi, La Joconde et La Vénus de Milo sont reproduits fidèlement, autant que possible grandeur nature, afin d’offrir les meilleures conditions d’observation de ces chefs-d’œuvre.

LOUVRE

**Le musée du Louvre et le groupe MGEN s’associent pour déployer dans les établissements scolaires, des kits pédagogiques itinérants présentant des chefs d’œuvre du Louvre. Le projet “Musée à l’École” vise à sensibiliser à l’Art les publics éloignés, notamment ceux vivant en zone rurale.**

*L’éducation artistique et culturelle s’inscrit dans les apprentissages fondamentaux des futurs citoyens et participe à la consolidation du vivre ensemble. C’est dans ce sens que le groupe MGEN souhaite apporter son soutien aux programmes d’éducation comme celui du Musée à l’École*

Ce kit est complété par des ressources numériques mettant à disposition des enseignants des dossiers documentaires sur les œuvres et des pistes pédagogiques pour travailler en classe avec les élèves. Chaque discipline, français, mathématiques, langues, SVT, EPS..., peut ainsi être abordée sous l’angle de l’éducation artistique et culturelle selon les directives des programmes scolaires.

➤ Ces ressources sont accessibles à tous et téléchargeables gratuitement sur le site du musée du Louvre : [louvre.fr/images-du-louvre](http://louvre.fr/images-du-louvre).

La section MGEN de la Lozère a été choisie pour accueillir une de ces expositions itinérantes.

➤ **Pour avoir plus de renseignements, écrivez à [infos48@mgen.fr](mailto:infos48@mgen.fr).**

**Et toujours le partenariat avec l’association “Cartooning For Peace” et ses expositions “Dessins pour la paix” et “Tous migrants”.**



Pour la deuxième année consécutive, l’exposition est disponible en prêt pour 15 jours. Il s’agit d’un ensemble de 11 kakemonos dont l’objectif est de sensibiliser les élèves de la sixième à la terminale sur des grands thèmes de société : la liberté d’expression, la censure, le rôle d’internet, le racisme, le Proche-Orient, le droit des femmes, les enfants dans les conflits...



**Si votre établissement est intéressé par cette exposition, écrivez-nous : [infos48@mgen.fr](mailto:infos48@mgen.fr)**