



Portrait d'adhérent

De la réconciliation franco-allemande à la reconstruction en Haïti - Le monde comme terrain d'action, l'éducation comme outil de (re)construction.

Il est élégant. La voix est douce, voire discrète et facile, même si c'est l'écoute qui le caractérise le plus. Il faut évoquer l'Allemagne, les horreurs passées et actuelles, l'éducation, l'action publique et la littérature pour l'entendre parler de ce qui le passionne. Alain Sauval nous le dit dès l'ouverture de notre entretien : « la littérature et les langues étrangères ont été pour moi les clés qui m'ont ouvert les possibles ».

Universitaire spécialiste des deux Allemagnes, Alain Sauval fut recruté par le Ministère des Affaires étrangères comme chargé de mission pour la coopération universitaire et affecté à l'Ambassade de France à Bonn en 1990. Il s'impliqua passionnément dans la création de l'université franco-allemande et de nouveaux instituts culturels à l'Est, dans la naissance de la chaîne ARTE... Nommé ensuite à Tunis, à Paris, à Berne, il continua son action en participant à la création de structures durables de formation et de coopération (l'INSA de Tunis, la cité des sciences de Tunis, la Fondation franco-suisse pour la recherche et la technologie...). Mais, c'est au Rwanda en 2005, en tant que conseiller de coopération et d'action culturelle (COCAC), qu'Alain Sauval a pu mettre à l'épreuve des faits ce pourquoi il s'engageait depuis déjà 50 ans : la reconstruction et la réconciliation après un génocide. Cette expérience limite a avorté : « rien de durable n'a pu être créé en moins de 16 mois, cela m'a laissé un goût d'amertume et d'inachevé. Tout notre travail a été balayé par la rupture des relations diplomatiques entre les deux pays en novembre 2006. Nous avons eu 48 heures pour quitter le pays... ».

C'est, finalement, en Haïti qu'il a trouvé un champ d'actions évidentes et nécessaires. « C'est, en tant que chef du service de coopération et d'action culturelle, que j'ai vécu le tremblement de terre du 12 janvier 2010 qui a fait 300 000 morts. J'ai été confronté sans transition à ses innombrables conséquences humaines, matérielles et financières. Une apocalypse au quotidien. Mais aussi l'héroïsme de tout un peuple et un élan de solidarité internationale sans pareil ». A la retraite depuis septembre 2011, il consacre son temps, son énergie et son expérience à ce pays. « Je me suis définitivement attaché à ce pays qui est devenu ma patrie d'adoption. Je travaille donc, bénévolement, à de nombreux projets comme celui de créer un musée national de l'art haïtien. Je prépare aussi pour décembre 2014 un événement sur la culture haïtienne à Marseille, Beaurecueil et Aix-en-Provence dont les bénéfices iront à l'association « Haïti Futur » qui, avec l'aide de la Fondation de France et en liaison étroite avec le Ministère de l'éducation, entreprend de moderniser l'enseignement élémentaire et supérieur haïtien ».

Alain Sauval

PARCOURS

- 1946 **Né à Saint-Brieuc**
- 1964 **Lauréat du Prix Strasbourg**
- 1966 **Statut d'élève-professeur et adhésion à la MGEN**
- 1978 **Thèse sur le phénomène de la dissidence dans les milieux littéraires est-allemands**
- 1990 **Affecté à l'Ambassade de France à Bonn, puis à Tunis, Paris et Berne**
- 2005 **Conseiller de coopération et d'action culturelle au Rwanda**
- 2007 **Chef du service de coopération et d'action culturelle en Haïti**

Présence

Mutualiste

Magazine départemental bi-annuel MGEN 13 / N°43 / MAI 2014



Dossier p. 12-15

Un autre regard sur la Santé au travail

94,5% notre baromètre

ÉDITO



© Olivier ROLFE/MGEN
Julien Villeveille,
Président de la MGEN 13

En 2013, pour 100 € cotisés, la MGEN a reversé 94,50 € à ses adhérents sous forme de prestations.

Ce niveau de redistribution est exceptionnel quand on sait qu'il se situe en moyenne à 60 % pour les assureurs et à 80 % pour les autres mutuelles.

Des trésors de communication sont aujourd'hui déployés pour vanter les mérites de telle ou telle complémentaire santé. Savoir comment est utilisée notre cotisation permet d'aller à l'essentiel.

Ce pourcentage de 94,5 % permet de mesurer très précisément le service rendu par notre mutuelle à ses adhérent(e)s.

Si la MGEN est en mesure de proposer une telle qualité de service à ses adhérent(e)s, c'est parce qu'elle n'a pas d'actionnaires à rémunérer, c'est parce qu'elle est gérée de manière responsable, c'est parce qu'elle est à la tête du premier groupement mutualiste de notre pays.

Quand, dans le même temps, elle œuvre pour limiter les dépassements d'honoraires et le coût des soins, pour réduire au maximum le reste à charge de ses adhérent(e)s, pour que la bonne santé de chacun reste une priorité dans notre pays, on peut se dire que notre mutuelle est une très bonne mutuelle.

C'est la dérive de certains praticiens qui explique le coût élevé des soins dentaires. Après l'accord passé avec la CNSD (Confédération Nationale des Syndicats Dentaires) et la mise en place d'un réseau de soins, le reste à charge a considérablement diminué.

C'est la marge colossale réalisée par certains opticiens qui explique le coût élevé des lunettes. La création du réseau **Optistya** et la revalorisation de la prise en charge dans ce cadre permettent de réduire la dépense.

Aujourd'hui, la MGEN offre à ses adhérents un niveau de protection qu'aucun autre acteur n'est en mesure d'offrir.

La MGEN est ouverte à tous, dites-le autour de vous !

Sommaire

- La MGEN s'engage pour la culture et l'éducation** 4/5
- Focus sur un partenaire le MuCEM** 6/7
- Visites et Expositions**
- Le Bureau**
- Adhérents**
- Le Conseil d'Administration**
- MGEN la mutuelle ouverte à tous** 10/11
- Mieux les comprendre**
- MGEN OFFRE GLOBALE**
- MGEN ISTYA COLLECTIVES**
- MGEN FIJA EFFICACIE SANTÉ**
- Les Risques Psychosociaux** 12/13
- La MGEN au côté des personnels** 14/15
- Les brèves** 16/17
- SSAM : Services de Soins et d'Accompagnement mutualiste** 18/19
- Portrait d'adhérent** 20

Présence Mutualiste



www.mgen.fr

Magazine départemental bi-annuel MGEN 13 / N°43 / MAI 2014

Directeur de publication : Julien Villeveille, jvilleveille@mgen.fr | Administration : Ludovic Laurens, Publication diffusée à 56 000 adhérents. Crédits photos : Photothèques libres de droits MGEN, Istockphotos, Fotolia, Shutterstock, Raphaël ARNAUD, Olivier ROLFE/MGEN, Hervé THOUROUDE/MGEN, MuCEM - Agnès Mellon - Architectes Rudy RICCIOTTI et Roland CARTA. Conception et réalisation : PRODUIRE supports de communication. Imprimerie : Spirale.

Si vous souhaitez obtenir un exemplaire de la dernière publication de présence mutualiste, merci d'adresser votre demande au directeur de la publication ou de remplir le formulaire en ligne www.smarturl.it/bulletin.

Accueil MGEN : Marseille, 65 avenue Jules Cantini (6^e) | Aix-en-Provence, 20 rue Granet
Courriers MGEN : 44 rue Calleglongue 13411 Marseille Cedex 20 | Fax : 04 91 30 36 33

Numéro d'appel unique : 36 76 (Prix d'un appel local coût selon opérateur)

Cette publication est la revue MGEN du département des Bouches du Rhône. Sa vocation est de fournir des informations locales 2 fois dans l'année. Elle se distingue de la revue Valeurs Mutualistes qui est la seule publication officielle nationale. Les indications portées dans la présente sont données sous réserve d'erreurs typographiques. Imprimé en France suivant les normes de production répondant au respect de l'environnement : sur papier sans chlore certifié PEFC (forêts durablement gérées). Conditionné sous film photo dégradable.

La MGEN s'engage pour la culture et l'éducation

Chaque année, ASSAMI, l'association créée par les trois théâtres (Théâtre du Gymnase à Marseille, Théâtre du Jeu de Paume et Grand Théâtre de Provence à Aix) se fixe comme objectif d'amener la culture et l'émotion du spectacle vivant aux publics qui en sont les plus éloignés.

Sollicitée pour soutenir une action expérimentale en direction du collège du Vieux-Port, la MGEN n'a pas hésité à réaffirmer ainsi son attachement à une éducation et à une culture accessibles à tous.

Permettre aux élèves d'une classe de sixième d'accéder à la culture théâtrale par une immersion intensive, tel est l'objectif de ce projet : ateliers (44 heures), rencontres avec des artistes professionnels, spectacles dans chacun des 3 théâtres engagés dans le projet (Théâtre du Gymnase, Théâtre du Jeu de Paume et Grand Théâtre de Provence), visite des coulisses, avec, comme temps fort, la représentation d'une adaptation du Pinocchio de Joël Pommerat que donneront les élèves à la fin de l'année scolaire.

La parole est donnée aux acteurs de cette aventure.

PAROLES D'ÉLÈVES



Les ateliers : «Aujourd'hui, nous avons rencontré un intervenant : Julien. Il nous a parlé de lui et de ce qu'il devait faire avec nous. Il nous a aussi appris à avoir confiance en nous. C'était bien quand on faisait les mimes et quand on portait les autres. J'ai volé quand on me portait, je me sentais léger comme une plume, c'était magique. On a fait des jeux un peu trop bizarres mais drôles : la confiance en groupes et le jeu du son. C'était trop bien.»

Le premier spectacle : «Ce que j'ai raconté à mes parents c'est que le spectacle était trop

bien et que je voulais repartir pour un autre spectacle. Je me donnerai à fond pour le projet.»

La visite du gymnase : «Nous sommes allés visiter le théâtre du Gymnase. Déjà que j'aime le théâtre, j'ai adoré quand on a vu les cordes et la scène du théâtre. Rachida l'habilleuse nous a mis du faux sang sur les mains ! Cette matinée était parfaite.»



PAROLES D'ENSEIGNANTS

La relation forte que nos élèves entretiennent avec Julien, le comédien, dans le cadre de l'atelier théâtre, la possibilité d'assister à plusieurs spectacles de qualité ainsi que celle de connaître l'envers du décor, tout cela constitue un programme de rêve pour quiconque souhaite transmettre le goût du théâtre.

L'éducation est totale, et cette opportunité permet aux enfants de rencontrer vraiment un monde qui, sinon, serait resté une idée, un concept abstrait.

Ils seront libres de faire de cette expérience ce qu'ils veulent, mais jamais ils ne sont restés indifférents et c'est pour cela que nous savons d'ores et déjà que ce projet est une réussite.



PAROLES D'INTERVENANTS

«J'ai rencontré des enfants très volontaires. Il y a eu une grande évolution au niveau de l'écoute. L'ouverture sur la langue que ce travail permet est incroyable, il y a une véritable rencontre avec le texte. Au départ ils n'étaient pas tous dans le jeu, ils étaient très marqués par les clichés, aujourd'hui, ils y sont tous. L'organisation générale du projet leur apporte beaucoup, ça va bien au-delà des ateliers, c'est une bien belle ouverture sur les métiers du théâtre.»

Julien Asselin - Comédien intervenant sur les ateliers

«Cette expérience leur aura permis de s'exprimer, de valoriser leurs talents et de reprendre confiance en eux. Elle nous offre un autre regard sur ces jeunes qui ne sont pas que des enfants en difficulté.»

Carole - Coordinatrice du projet pour ASSAMI





FOCUS SUR UN PARTENAIRE LE MUCEM

Bâtiment exceptionnel conçu par Rudy Ricciotti et Roland Carta, lieu emblématique de Marseille-Provence 2013, capitale européenne de la culture, le MuCEM marque de façon durable l'environnement tant au plan architectural que par son impact culturel. Ouvert à Marseille en juin 2013, le MuCEM, musée national - Musée des civilisations de l'Europe et de la Méditerranée - a déjà accueilli en onze mois (mai 2014) 2 500 000 visiteurs : il est entré dans le cercle des 50 musées les plus visités dans le monde.

Pensé comme une cité culturelle au cœur de la cité phocéenne, musée du XXI^{ème} siècle, le MuCEM constitue un lieu ouvert à tous où anthropologie, histoire, archéologie, histoire de l'art et art contemporain se croisent. Il présente un regard culturel, social, mais aussi scientifique et politique sur la pluralité des civilisations qui ont constitué le monde méditerranéen de la préhistoire à nos jours. Dans le cadre de sa carte culture, la MGEN a choisi de devenir partenaire du MUCEM afin d'appuyer cette démarche unique plébiscitée par nombre de nos adhérents.

Le MuCEM, fête son 1^{er} anniversaire !

Vendredi 6 juin
de 20h30 à 00h15 :

rendez-vous en plein air pour fêter le 1^{er} anniversaire du MuCEM !

Le MuCEM en balades :

les espaces du musée sont ouverts à la déambulation, jalonnés de concerts, performances et spectacles... Une balade artistique et festive ! Pour cette soirée exceptionnelle, vous découvrirez le MuCEM sur un air de jazz, quelques notes d'impro, un son d'électro, et bien d'autres surprises...

INFOS PRATIQUES

Ouvert tous les jours sauf le mardi

Pour plus de renseignements rendez-vous sur le site du MuCEM : www.mucem.org

La carte professionnelle enseignant donne accès aux expositions permanentes.

La carte culture MGEN vous fait bénéficier de tarifs privilégiés sur certains événements (voir conditions mensuelles de nos partenaires).

VISITES ET EXPOSITIONS

Quatre nouvelles expositions à découvrir pendant l'été :

Au MuCEM J4 et au fort Saint-Jean :

- *Splendeurs de Volubilis*
- *Des artistes dans la Cité*
- *Le Monde à l'Envers*

Au CCR (Centre de Conservation et de Ressources) :

- *Changement de propriétaire* : Patrick Bouchain, architecte, est invité à porter un regard neuf sur les collections du musée.

CINÉMA

Au-delà de la programmation annuelle des séances, le MuCEM initie des temps forts.

Du **2 au 7 juillet**, le MuCEM accueille la 25^{ème} édition du festival international de cinéma.

Près de 130 films sont proposés dont une rétrospective de l'œuvre de Marguerite Duras à l'occasion du centenaire de sa naissance.
Les **10, 19 et 26 juillet** : cinéma en plein air sur la place d'armes du fort Saint-Jean.

La place d'armes du fort Saint-Jean est ouverte en nocturne pour les séances de ciné piquenique en plein air :

- *French cancan* de Jean Renoir
- *Chat noir, chat blanc* d'Emir Kusturica
- *Latcho Drom* de Tony Gatlif

SPECTACLES ET CONCERTS

Mercredi 16 juillet :

Concert commenté Oración

Ahmad Essyad invite à une réflexion sur les liens entre héritage et création, un échange sur le croisement des langages musicaux et la notion d'œuvre transculturelle.

Vendredi 29 et samedi 30 août : *Chroniques de mars II / Consciences hip-hop à Marseille*

et en Méditerranée : une culture positive, de l'effort et du dépassement de soi, dans laquelle la jeunesse a pu se reconnaître.

RENCONTRES DÉBATS

Vendredi 11 juillet :

Présence(s) de René Char

On ne rend pas hommage à René Char, mais notre époque désorientée peut utilement écouter la parole incisive de ce poète, l'une des voix les plus fortes de la littérature française du XX^e siècle.

Rendez-vous conçu par Renaud Ego et Thierry Fabre en écho à la création de Manfred Trojahn autour du poème *L'éternité à Lourmarin* (Festival d'Art lyrique d'Aix-en-Provence).

Votre **mutuelle** vous appartient

Ce zoom sur les temps forts de la vie de votre mutuelle va vous permettre de mesurer en quoi la MGEN est, par essence, et plus qu'aucune autre mutuelle, démocratique et non-lucrative.

2 LE BUREAU

Les membres du comité de section élisent le président et les membres du bureau départemental (les adhérents sont donc directement présents dans la gouvernance départementale)

1 LE COMITÉ DE SECTION

Tous les 2 ans, chaque adhérent est invité à voter pour élire ses représentants au CS* (le comité de section est le niveau de représentation départemental)

3 LES DÉLÉGUÉS À L'AG

Tous les 2 ans les adhérents réunis en assemblée départementale sont invités à élire leurs délégués à l'AG* (ils seront ainsi présents au niveau de la représentation nationale)

4 LE VOTE EN AG

Les décisions prises en assemblée générale visent à faire de l'adhérent le seul bénéficiaire de sa mutuelle (la MGEN n'a aucun actionnaire à rémunérer, elle a reversé en 2013 94,5 % des cotisations perçues aux adhérents sous forme de prestations)

5 LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les délégués élisent lors de l'AG les membres du CA, le conseil d'administration est chargé de mettre en oeuvre les décisions prises par l'AG (les adhérents sont ainsi pleinement présents dans la gouvernance nationale)

L'ADHÉRENT(E)
au coeur de la vie démocratique de la MGEN, toutes les décisions prises par la mutuelle découlent de son vote

Mercredi
4
juin

ASSEMBLÉE DÉPARTEMENTALE
à 14h au CREPS
d'Aix-en-Provence
Plan d'accès : www.smarturl.it/creps

VENEZ ÉLIRE VOS DÉLÉGUÉS

★
MGEN 13

VOS
ÉLUS
du
COMITÉ
de
SECTION



Patrice
Alphand



Annie
Angevin-Paul



Max
Bacchiocchi



Linda
Ben Jemaa



Jacques
Bessy



Isabelle
Biery



Michel
Brunet



Jocelyne
Coustau



Marcel
Del Gatto



Sabine
Delannoy



Claude
Delcamp



Philippe
Devigne



Marc
Dol



Brigitte
Faye



Patrick
Figon



Valerie
Garito



Carole
Gelly



Bernard
Gilbert



Vincent
Gomez



Brigitte
Grataloup



Sadry
Guita



Ludovic
Laurens



Isabelle
Magni



Maryse
Meirone



Joëlle
Mourton



Max
Musso



Michael
Nicolle



Philippe
Orsatelli



Elisabeth
Teissier



Michel
Touin



Séverine
Vernet



Corinne
Vialle



Julien
Villeveille



Sylviane
Williot



Roland
Zanganelli

★ **AG** : réunion nationale organisée tous les ans en juillet, elle détermine, par le vote des délégués, quelles prestations seront remboursées et comment elles le seront, y sont également élus les administrateurs nationaux de la mutuelle

★ **CA** : composé de 60 membres, il élit le président et le bureau national, et veille à la bonne gestion de la mutuelle, il est donc composé uniquement d'adhérents

★ **CS** : le comité de section, il est composé de 35 membres élus dans notre département, ses membres sont renouvelés par tiers tous les deux ans

★ **Délégués** : membres du comité de section, élus par l'assemblée départementale, au nombre de 10, ils sont chargés de représenter les adhérents de notre département lors des assemblées générales

MGEN la mutuelle ouverte à tous

L'OFFRE SANTÉ ACCESSIBLE À TOUS

Un niveau performant de remboursements sur les actes médicaux courants et à des prestations à coûts maîtrisés.

L'OFFRE «HISTORIQUE»

ouverte aux agents des trois fonctions publiques et à leurs «partenaires» offre un haut niveau de prestations en santé et en prévoyance.

ENTREPRENEUR OU RESPONSABLE ASSOCIATIF

la MGEN vous accompagne dans la mise en place de la protection sociale de vos collaborateurs avec une offre qui correspond exactement à vos besoins en santé et en prévoyance.

L'OFFRE ÉLIGIBLE À LA PARTICIPATION EMPLOYEUR

proposée aux agents des collectivités territoriales : elle propose de choisir entre santé et prévoyance seules ou couplées.

MGEN FILIA EFFICIENCE SANTÉ

3,7 millions de personnes protégées en santé, autonomie, retraite - prévoyance gestionnaire du régime obligatoire de la Sécurité sociale pour 2,9 millions de personnes - 90 millions de feuilles de soin traitées en 2013 - plus de 9500 salariés et de 18000 militants et correspondants - 94,5% des cotisations à l'offre globale redistribuées sous forme de prestations en 2013 - membre fondateur d'Istya : 1er groupement mutualiste français en complémentaire santé avec 5,5 millions de personnes protégées - 24347 chirurgiens dentistes adhérents au protocole dentaire : réduction du reste à charge - 365 jours consécutifs de prise en charge des frais hospitaliers - 2141 établissements adhérents au conventionnement hospitalier (soit environ 94% des hôpitaux publics et 40% des établissements privés) : tarifs négociés ou plafonnés - accès à 2500 SSAM (Services de Soins et d'Accompagnement Mutualiste) - 2161 opticiens membres du réseau optistya : division du reste à charge par 2 au minimum - 3009 centres d'audioprothèses membres du réseau audystia : tarifs maîtrisés - packs prévention (sevrage tabagique, psychothérapie, contraception ou diététique - 31700 bénéficiaires de 634 actions de préventions conduites par la MGEN en 2013 - 323 actions conduites en direction de 30200 élèves par l'ADOSSEN prévention santé MGEN - prestations «solidarité» (154208 bénéficiaires en 2013) - 7,7/10 : note de satisfaction des adhérents - Employeur responsable : 100% des rémunérations supérieures à 115% du SMIC (objectif 120% en 2015) et éco-responsable : engagements dans la réduction des consommations d'énergie, des déplacements et des déchets *

MGEN OFFRE GLOBALE

MGEN ISTYA COLLECTIVES

POUR COMPLÉTER OU RENFORCER VOTRE PROTECTION

la MGEN propose de nombreuses solutions pour l'accès au logement, la prévoyance, la dépendance et la retraite : à chaque situation une offre.

MGEN COMPLÉ-MEN'TER

MGEN OFFRES ADDITIONNELLES

RECOMMANDÉZ-LA !

Vous pouvez, désormais, conseiller à tous vos proches, amis et collègues de nous rejoindre ou de s'informer sur l'offre MGEN. N'hésitez pas à nous contacter au **3676** ou à inscrire les coordonnées téléphoniques de personnes intéressées pour que nous les rappelions en complétant le formulaire : www.smarturl.it/correspondants

* données indicatives issues du rapport annuel responsable 2013 (<http://smarturl.it/rapportmgen>) et des statuts et règlements mutualistes 2014 (www.smarturl.it/statutsmgen)

Risques PsychoSociaux

De quoi parle-t-on ?

Depuis maintenant plus d'une dizaine d'années, les RPS constituent un des risques majeurs pour la santé physique et mentale des salariés et le bon fonctionnement des organisations.

Les risques psychosociaux recouvrent des risques professionnels qui portent atteinte à l'intégrité physique et à la santé mentale des salariés : stress, harcèlement, épuisement professionnel, violence au travail... Ils peuvent entraîner des pathologies professionnelles telles que des dépressions, des maladies psychosomatiques, des problèmes de sommeil, mais aussi générer des troubles musculosquelettiques, des maladies cardiovasculaires, voire entraîner des accidents du travail.

Mieux les comprendre

RPS

À la différence d'autres risques professionnels, les RPS présentent certaines particularités :

- un caractère plurifactoriel, en ce sens, il n'y a ainsi jamais une cause unique liée à une situation de souffrance au travail mais c'est dans leur cumul que les RPS ont un impact sur la santé,
- un risque qui apparaît dans la durée : si un agent pourra faire face de manière ponctuelle à des situations de travail sous fortes contraintes, des phénomènes d'épuisement professionnel auront tendance à apparaître quand ces situations perdurent ou se répètent sur de courtes périodes.

«BURN-OUT»

L'épuisement professionnel appelé «burn-out» par les anglo-saxons s'exprime par un ensemble de réactions consécutives à des situations de stress professionnel prolongé. Il se manifeste par un épuisement physique, mental, émotionnel, un désintérêt profond pour le contenu de son travail et la dépréciation de ses propres résultats. Il survient généralement après un investissement personnel et affectif important dans l'activité professionnelle.

Article réalisé avec le concours d'**Élodie Montreuil**, auteur de l'ouvrage «Prévenir les risques-psychosociaux», Editions DUNOD

STRESS PROFESSIONNEL

Un état de stress survient lorsqu'il y a un déséquilibre entre la perception qu'une personne a des contraintes que lui impose son environnement et les perceptions qu'elle a de ses propres ressources pour y faire face. Bien que le processus d'évaluation des contraintes et des ressources soit d'ordre psychologique, les effets du stress ne sont pas uniquement de nature psychologique. Il affecte également la santé physique, le bien être et la productivité ».

(Agence Européenne pour la Sécurité et la Santé au travail)

HARCÈLEMENT MORAL

« Toute conduite abusive se manifestant notamment par des comportements, des paroles, des actes, des gestes, des écrits, pouvant porter atteinte à la personnalité, à la dignité ou à l'intégrité physique ou psychique d'une personne, afin de mettre en péril l'emploi de celle-ci ou dégrader le climat de travail ».

Marie-France Hirigoyen, psychiatre

Mieux les combattre

L'ACCORD FONCTION PUBLIQUE

En application de l'accord relatif à la prévention des risques psychosociaux (RPS) dans la fonction publique, signé le 22 octobre 2013, chaque employeur public doit élaborer un plan d'évaluation et de prévention des RPS. Le détail est à consulter en ligne : www.smarturl.it/prevrps

LA PRÉVENTION ET LES CHSCT*

La prévention des risques psychosociaux nécessite une approche qui prenne en compte le travail réel. Elle implique que les agents soient effectivement associés à cette démarche de prévention sur leur lieu de travail comme au travers de leurs représentants au sein des CHSCT*. C'est donc en vous associant aux réflexions qui seront engagées, en faisant remonter les situations à risque dans vos établissements, que vous pourrez participer à la prévention des RPS et à l'amélioration de la qualité de vie au travail.

L'ACCORD CADRE MEN*-MESR*-MGEN

Cet accord est à l'origine, notamment, des réseaux de Prévention, d'Aide et de Suivi, pilotés par la MGEN et les académies. Il vous est présenté dans le dossier qui figure en pages suivantes.

*MEN : Ministère de l'Éducation Nationale

*MESR : Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

*CHSCT : Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

EXERCER : SANS DANGER ?

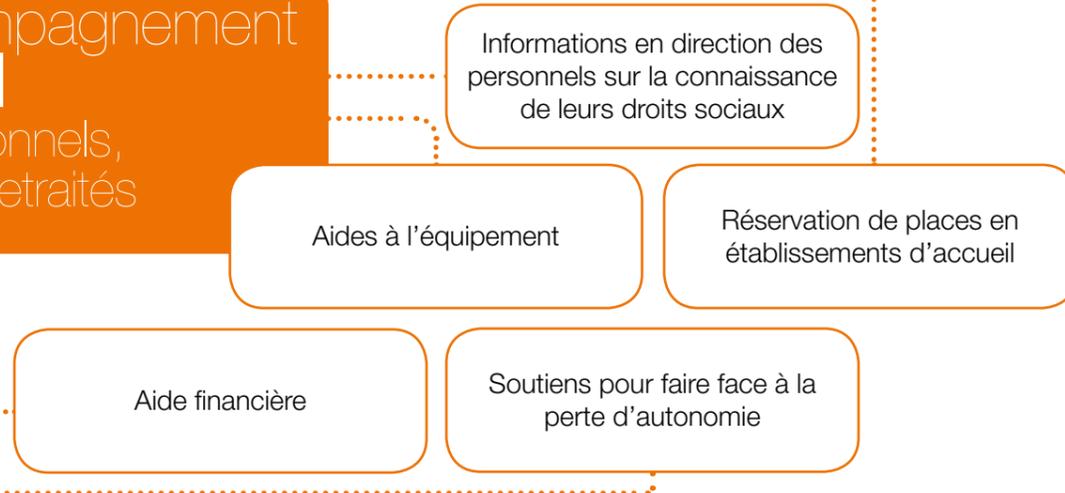
Selon une étude réalisée auprès de plus de 2.000 enseignants de lycées et collèges, 17% des professeurs sont victimes d'épuisement, contre 11% dans les autres professions. Les jeunes en dessous de 30 ans sont les plus exposés. Les enseignants et les personnels du MEN* et du MESR* doivent être conscients qu'ils sont confrontés à de nombreux facteurs de risques psychosociaux : surcharge de travail, cumul des contraintes et multiplication des missions à réaliser, demandes ou ordres contradictoires émanant de sources différentes (parents, élèves, hiérarchie, etc.), manque de reconnaissance au regard du travail réalisé et des efforts fournis, contexte de changement important (attente des parents, évolution du rôle éducatif attendu, etc.), manque de moyens pour exercer sa fonction, etc.

La MGEN aux côtés des personnels

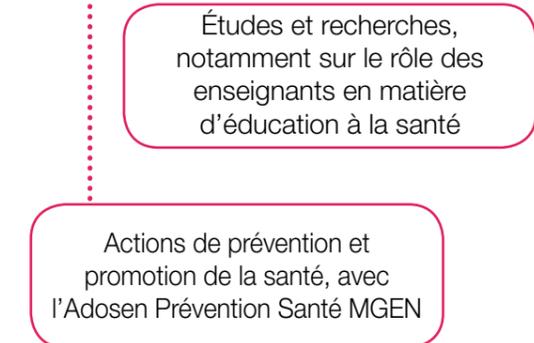
pour prévenir les risques professionnels et pour améliorer la santé des élèves.

Le 20 février 2014, le ministère de l'éducation nationale, le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche et le groupe MGEN ont signé un accord-cadre définissant leur partenariat en matière de promotion de la santé et d'action sociale. Cet accord, qui couvre tous les personnels pour la période 2014-2018, liste des actions sur trois champs :

L'accompagnement social des personnels, actifs ou retraités



La santé et le bien-être des élèves du premier et second degré



L'ADOLEN Prévention Santé MGEN, est une association nationale d'éducation à la santé agréée par le ministère. Cette association propose aux professionnels de l'éducation des outils et méthodes d'information et de prévention-santé visant à réduire les risques auxquels sont exposés les élèves. Elle mène ses actions en partenariat avec la Dgesco (Direction générale de l'enseignement scolaire), l'Inpes (Institut national de prévention et d'éducation pour la santé), l'EFS (Etablissement français du sang) ou encore l'Institut Pasteur. En 2012, 281 actions ont été menées auprès d'environ 25000 élèves sur des thèmes comme la vaccination, le don du sang, les DYS (dyslexie, dysphasie...), le sida ou la première consultation gynécologique des adolescentes. Pour mettre en œuvre une action dans votre établissement : prevention.mgen13@mgen.fr



La santé et le bien-être au travail des personnels





REJOIGNEZ LE CLUB !

Loisirs culturels et sportifs, action sociale, solidarité intergénérationnelle : notre Club des Retraités MGEN 13 offre à ses adhérents la possibilité de mener une vie active et socialement utile dans une atmosphère conviviale et joyeuse.

Retraités récents ou anciens ou futurs rejoignez-nous dès à présent ou à la rentrée de septembre. Pour de plus amples informations : **09 64 04 29 12** ou **clubdesretraites@orange.fr**



LA MGEN13 PARTENAIRE DE LA FÊTE DU VÉLO

Le Collectif Vélos en Ville et la MGEN hisse le pavillon de la petite reine sur une Corniche libérée de ses voitures le dimanche 1er juin 2014. Le rassemblement et le départ de la parade se feront à 10h au Vieux Port. Evènement gratuit avec au programme : village de la mobilité, démonstrations, animations vélos, ateliers, jeux, installations artistiques, musique ...

Plus d'informations sur **feteduvelomarseille.com**



L'ÉCOLE EST UN DROIT, LES VACANCES AUSSI

Pour lutter contre cette injustice sociale, La Jeunesse au Plein Air organise une collecte nationale dans les établissements scolaires. Les dons recueillis permettent d'offrir à des enfants le bonheur de vivre

de vraies vacances.

Pour amplifier notre action et en faire bénéficier le plus grand nombre, nous avons également besoin de vous !

Participez, vous aussi à la collecte nationale de La JPA, vous pouvez faire un don, qui sera déductible de vos impôts, depuis le site internet de la JPA :

solidaritevacances.jpa.asso.fr



LE FORUM DES JEUNES CHERCHEURS

Hippo'Thèse, l'association des doctorants et jeunes docteurs en Sciences de la Vie et de la Santé d'Aix Marseille Université, organise le Jeudi 26 juin 2014 à la faculté de médecine de la Timone, la 2ème édition du Forum des Jeunes Chercheurs. Ce projet s'inscrit dans le cadre des missions d'information et d'aide à l'insertion professionnelle proposées par l'association Hippo'Thèse. Le Forum est organisé autour de conférences et tables rondes, de stands permettant la rencontre d'entreprises ainsi que des ateliers variés. La 1ère édition du Forum le 20 juin 2013 avait réuni : 143 jeunes chercheurs, 21 intervenants et 13 entreprises invitées. Étant une association à but non lucratif, c'est grâce à des partenariats solides comme celui de la MGEN que ce forum peut exister.



VOTRE ESPACE PERSONNEL SUR WWW.MGEN.FR

En créant votre espace personnel, vous pourrez accéder à de très nombreuses fonctionnalités et informations en temps réel. Simplifiez-vous la vie et créez votre espace sur : **smarturl.it/esperso**

Cet espace est aussi l'occasion de mettre à jour votre email, de plus en plus utilisé pour la diffusion de nos événements (partenariats culturels, conférences, instances démocratiques, actions de prévention ...)



UN NOUVEAU BUREAU...

...suite au renouvellement du comité de section. En sont membres élus : Annie ANGEVIN (vice-présidente), Max BACCHIOCCHI (trésorier), Jacques BESSY (vice-président délégué), Isabelle BIERRY (trésorière adjointe), Marcel DEL GATTO (trésorier adjoint), Patrick FIGON



RASSURCAP : LE PARTENARIAT MGEN / MAIF S'ÉTOFFE SUR LE CHAMP DE LA PRÉVOYANCE

Rassurcap permet au(x) bénéficiaire(s) que vous aurez désigné(s) de faire face aux conséquences financières liées au décès ou à l'invalidité totale et permanente de l'assuré. Cette couverture prévoyance garantit le versement à vos proches d'un capital dont le montant est fixé à l'avance.

Plus d'informations sur : **mgen.fr/fileadmin/documents/1_Particuliers/Offres_additionnelles/Rassurcap2014.pdf**



INITIATION AUX GESTES D'URGENCE PÉDIATRIQUE

Vous êtes adhérent et vous avez accueilli un enfant récemment. La MGEN organise à votre attention une initiation aux gestes d'urgence pédiatrique. Votre invitation vous parviendra automatiquement par mail. Vous n'avez rien à faire sauf peut-être vous assurer que vos coordonnées sont bien à jour. Pour cela, appelez le **3676** ou bien rendez-vous dans votre Espace personnel sur **mgen.fr**

(chargé des relations avec l'Université), Carole GELLY (vice-présidente), Brigitte GRATALOUP (secrétaire), Max MUSSO (chargé des relations avec la mutualité), Corinne VIALLE (vice-présidente), Julien VILLEVIEILLE (président), Sylviane WILLIOT (secrétaire adjointe), ainsi que notre administratrice nationale, Jocelyne COUSTAU et l'équipe de délégués : Michel BRUNET (directeur), Valérie GARITO, Ludovic LAURENS et Isabelle MAGNI.

La liste complète de nos partenaires et le détail des avantages proposés est à consulter sur la page. **smarturl.it/mgen13** Les conjoints et enfants bénéficiaires ont, eux aussi, droit à cette carte. Vous pouvez la récupérer

- Marseille : 65 avenue Jules Cantini
- Aix-en-Provence : 18 rue Granet
- ou auprès d'un correspondant MGEN.

Plus proches, plus nombreux : les SSAM

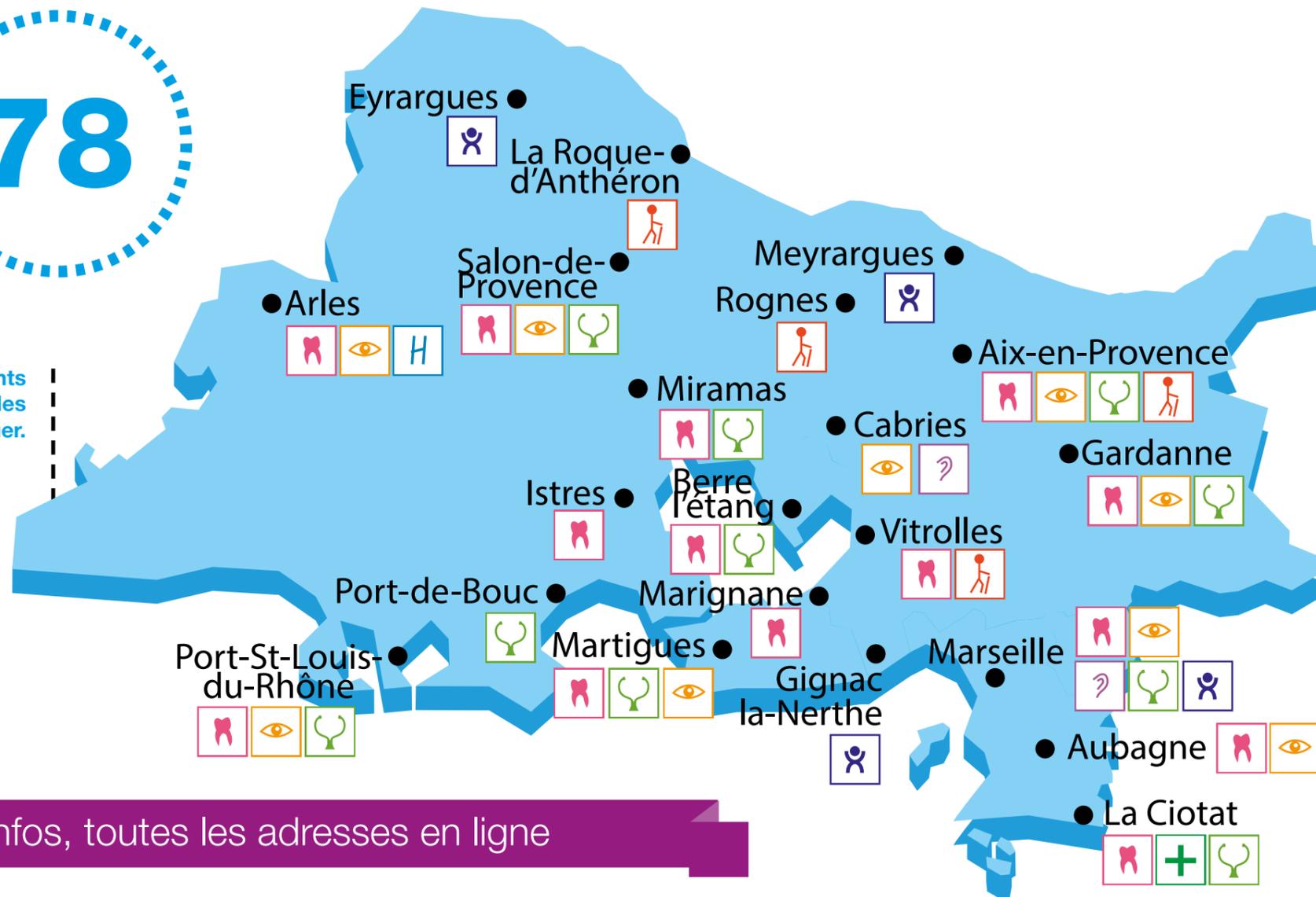
(Services de Soins et d'Accompagnement Mutualiste)



En 2014
dans les
Bouches-
du-Rhône

78

La liste des établissements cités est susceptible d'évoluer.



Vous êtes adhérent(e)
à la MGEN ?

Tous les SSAM
vous sont ouverts

Ces services, très nombreux dans notre département, vous proposent une offre de soins diversifiée de qualité : audition, dentaire, optique, accueil des plus jeunes ou des plus âgés, établissements et services hospitaliers...

À l'heure où se soigner coûte de plus en plus cher, les SSAM proposent des consultations en secteur 1, sans dépassement d'honoraires et sans avance de frais.

30 + 48 = 78 SSAM

Dans notre département, avec l'ouverture aux adhérents de la MGEN des SSAM gérés par le Grand Conseil de la Mutualité, ce sont 48 structures supplémentaires qui viennent s'ajouter aux 30 SSAM déjà accessibles.



Pour + d'infos, toutes les adresses en ligne

• **Après des gestionnaires**

Mutualité Française PACA SSAM :
www.smarturl.it/utpaca

Grand Conseil de la Mutualité :
www.smarturl.it/gcm

MGEN :
www.smarturl.it/ssammgen

Les Mutuelles du Soleil :
www.smarturl.it/mutssoleil

Mutuelle des Municipaux de Marseille :
www.smarturl.it/mutame

• **Via le module de recherche de la Mutualité Française PACA** www.smarturl.it/ssampaca

Trouver

Un service de santé mutualiste Une mutuelle

Choisir un service

Département

Ville ou code postal

VALIDER



> Vous n'habitez pas dans les Bouches-du-Rhône ?
> Vous voyagez en France ?

Retrouvez les **2500 SSAM** partout en France sur www.smarturl.it/fnmf

- H** 1 Établissement hospitalier
- G** 12 Centres de soins médicaux et infirmiers
- D** 25 Centres dentaires
- O** 17 Centres d'optique et services basse vision
- A** 5 Centres d'audition
- +** 1 Pharmacie
- A** 4 Établissements et services pour les personnes âgées
- P** 4 Établissements et services petite enfance