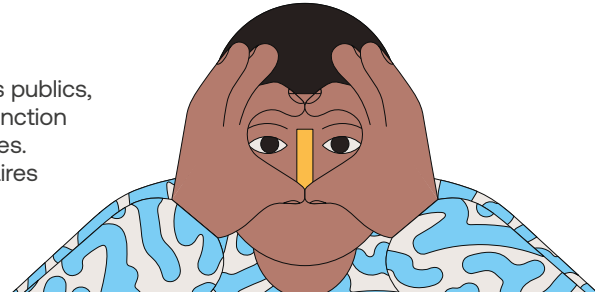


Juin 2023

Une enquête de l'Observatoire RH de la fonction publique

L'Observatoire RH de la fonction publique, lancé par MGEN en partenariat avec Acteurs publics, a pour objectif de donner aux agents du service public sur les transformations de la fonction publique et éclairer la décision publique en matière de gestion des ressources humaines. Chaque trimestre, une enquête est réalisée pour recueillir la perception des fonctionnaires et des agents publics sur des problématiques touchant à leur quotidien et leur qualité de vie au travail.



Marque employeur

23,7 %

des fonctionnaires interrogés plébiscitent l'organisation d'une grande campagne nationale pour faire connaître la diversité des métiers publics, notamment ceux en tension.



Bien-être des agents



18 %

des agents attendent des actions de santé et prévention.

Détail des réponses

“ Ces actions sont attendues via des dispositifs d'amélioration de l'environnement et de la vie au travail, autant en accompagnement individuel qu'en coaching d'évolution.

Recrutement



30 %

des agents souhaitent une amélioration de la communication et de la valorisation des contrats.



18 %

souhaitent un élargissement des conditions d'entrée dans la fonction publique.



12 %

souhaitent une adaptation des rémunérations aux profils.

Management de proximité



18 %

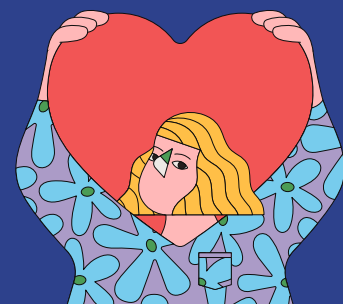
des agents attendent une professionnalisation des managers aux nouvelles pratiques (management hybride...).

Sens au travail



51 %

des agents identifient le sens des missions comme enjeu clé de la marque employeur de la fonction publique.



MGEN. Première mutuelle des agents du service public